

Denne vejledning beskriver hvordan du som arbejdsgiver skal forholde dig i forbindelse med at du stiller computer og/eller internetforbindelse og/eller telefon til rådighed for dine medarbejdere.

De enkelte goder

Definitionen af de enkelte goder er den samme som efter den tidligere multimediebeskatning. Det er der ikke ændret på. Du kan se mere herom i bilag 1.

Nedenfor i oversigtsskemaerne fremgår, hvordan goderne bliver behandlet skattemæssigt fremover, samt hvilken kontrol du skal foretage.

Computer med tilbehør

Type	Skal medarbejderen beskattes	Skal du som arbejdsgiver udføre kontrol
Bærbar og stationær computer på arbejdspladsen	Ingen beskatning.	Ingen kontrol
Stationær og bærbar computer er på/tages med hjem på medarbejderens bopæl	Ingen beskatning med mindre computeren udelukkende er til medarbejderens private brug eller medarbejderen har kompenseret arbejdsgiveren for at få stillet computeren rådighed fx via en aftale om lønnedgang. I så fald beskattes medarbejderen af 50 % af udstyrets nypris i det eller de indkomstår computeren er til rådighed. Det er medarbejderen der skal selvangive beløbet som skattepligtig B-indkomst uden AM-bidrag. [1]	Ingen kontrol

[1] Bemærk at der er en overgangsregel hvis en medarbejder har indgået en aftale herom inden den 1. januar 2012, hvor der indgår computer med tilbehør (og eventuelt telefon og/eller internetforbindelse), som er leveret inden den 1. marts 2012, og hvor udstyret er eller ville have været omfattet af multimediebeskatningen, hvis det var leveret inden årsskiftet. I sådanne tilfælde bliver medarbejderen beskattet efter de nye regler om fri telefon. Det vil sige, at den ansatte beskattes som af fri telefon med 2.500 kr. årligt. Du skal derfor indeholde A-skat og AM-bidrag og foretages indberetning heraf. Er der samtidig fri telefon og/eller internetforbindelse til rådighed beskattes medarbejderen samlet af i alt 2.500 kr. årligt.

Telefon

Hvis du stiller en telefon til privat rådighed (fri telefon) for en medarbejder, beskattes vedkommende af 2.500 kr. årligt (2010-niveau).

[2] Som bilag 2 er vedhæftet en tro og love erklæring som tager højde for de lempelser, der er sket. Tro og love erklæringer, der er indgået under multimediebeskatningen kan dog fortsat anvendes. I behøver derfor ikke lave en ny.

[3] Kontrollen er beskrevet nedenfor

Specielt vedrørende arbejdsmobiltelefon og kontrolkravet

Kravene til arbejdsgivernes kontrol af en skattefri arbejdsmobiltelefon er lempet i forhold til de kontrolkrav, der var gældende under multimediebeskatningen.

Det er kun, hvis du som arbejdsgiver konstaterer, at der for en medarbejder sker væsentlige afvigelser fra det "sædvanlige samtalemønster" uden nogen arbejdsmæssig grund, at du vil skulle foretage en nærmere

kontrol af, om den konkrete medarbejder har anvendt arbejdsmobiltelefonen i strid med det aftalte (tro og love erklæringen).

En sådan kontrol vil du også skulle foretage, hvis du konstaterer, at en af dine medarbejdere har brugt arbejdsmobiltelefonen til betaling af private udgifter f.eks. donering af penge til indsamlinger, køb af varer osv. Selvom betalingen af private udgifter ikke er omfattet af beskatningen af fri telefon, og derfor beskattes særskilt, er betalingen en indikation af, at der er behov for en nærmere kontrol af, om telefon er anvendt i strid med den afgivne erklæring.

Kontrollen af, om der er sket betaling af private udgifter med telefonen, er for så vidt ikke anderledes end den kontrol, der fx skal foretages af om et firmakreditkort er anvendt til betaling af private udgifter. Fra de fleste udbydere af telefoni er det endvidere muligt at få specificeret, hvis en medarbejder har doneret penge til indsamlinger osv., ligesom du har mulighed for at spærre telefoner, så de ikke kan benyttes til betaling, hvis medarbejderne ikke har behov for at kunne benytte denne funktion.

Som det fremgår, er det tilstrækkeligt, hvis du tilrettelægger kontrollen således, at det kun er i de tilfælde, hvor der sker væsentlige afvigelser fra det "sædvanlige samtalemønster" i form af en markant stigning i udgiften til telefoni/dataforbrug uden arbejdsmæssig grund eller hvor der sker betaling af private udgifter via arbejdsmobiltelefonen, at du foretager en individuel kontrol af den pågældende medarbejders brug af arbejdsmobiltelefonen.

En sådan individuel kontrol vil kunne foretages med udgangspunkt i en undersøgelse af, om den konkrete medarbejder uden arbejdsmæssig grund har anvendt arbejdsmobiltelefonen i forbindelse med ferie og/eller weekender. Det er altså ikke et krav, at der løbende føres særskilt kontrol med arbejdsmobiltelefonernes anvendelse i ferieperioder, eller at der som under multimediebeskatningen foretages en kontrol af telefonlister for et forholdsmæssigt antal arbejdsmobiltelefoner i virksomheden for en afregningsperiode på en måned.

Dokumentation i forbindelse med arbejdsgiverkontrolbesøg fra SKAT
Ved et arbejdsgiverkontrolbesøg fra SKAT bør der i virksomheden forefindes:

1. oversigter over hvilke medarbejdere der har arbejdsmobiltelefon til rådighed
2. aftaler (tro og love erklæring) om anvendelse af arbejdsmobiltelefon med disse medarbejdere
3. dokumentation for at det kontrolleres om der sker væsentlige afvigelser fra det "sædvanlige samtalemønster" eller om der sker betaling af private udgifter. Det er i den forbindelse tilstrækkeligt, hvis det fx er aftalt med telefoniudbyderen at arbejdsgiveren underrettes, hvis der sker væsentlige afvigelser fra det "sædvanlige samtalemønster" eller hvis der sker betaling af private udgifter i form af donationer eller lignende.

Internetforbindelse

Type	Beskatning af medarbejderen	Skal du som arbejdsgiver udføre kontrol
Internetforbindelse på arbejdspladsen	Ingen beskatning.	Ingen kontrol
Internetforbindelse på medarbejderens bopæl, herunder mobilt internet medarbejderen tager med hjem på bopælen.	Ingen beskatning hvis der er adgang til arbejdsgiverens netværk Hvis der ikke er adgang til arbejdsgiverens netværk beskattes medarbejderen af 2.500 kr. årligt. Der skal indeholdes A-skat og AM-bidrag og foretages indberetning heraf.	Ingen kontrol

Flere goder til rådighed samtidigt

Skal medarbejderen samtidigt beskattes af fri telefon og internetforbindelse til rådighed beskattes medarbejderen samlet af i alt 2.500 kr årligt. Er ingen af goderne til rådighed i en del af året skal

medarbejderen alene beskattes af de påbegyndte måneder, hvor et eller flere af goderne er til rådighed.

Flere af samme gode til rådighed samtidigt

Du skal være opmærksom på, at hvis du stiller flere af samme gode til rådighed for medarbejderne skal der, som under multimediebeskatningen være en arbejdsmæssig begrundelse herfor.

Det afgøres konkret, om der er en reel arbejdsmæssig begrundelse.

Hvis der fx til brug for arbejdet er stillet en stationær computer til rådighed på bopælen samt en bærbar computer på arbejdspladsen, der samtidig anvendes til brug for arbejdet i forbindelse med møder, rejser osv., er der en reel arbejdsmæssig begrundelse herfor og dette medfører derfor ingen yderligere beskatning.

At der stilles to telefoner til rådighed for privat benyttelse, fordi der rådes over flere boliger, eller at den ene telefon har en begrænset anvendelsesmulighed osv., medfører heller ingen yderligere beskatning

Hvis der ikke er en reel arbejdsmæssig begrundelse for, at der stilles yderligere telefoner til privat rådighed, beskattes telefonudgifterne vedr. sådanne yderligere telefoner særskilt efter de almindelige regler i ligningslovens § 16, stk. 1. Medarbejderen skal derfor selvangive beløbet som en skattepligtig B-indkomst uden arbejdsmarkedsbidrag. Tilsvarende gælder for computer med tilbehør og internetforbindelse.

Bila 1: Definition af de enkelte goder

1. Computer med tilbehør

Omfatter computer med sædvanligt tilbehør. Det afgørende for definitionen er det enkelte godes hovedfunktion. iPhones, PDA'er og lignende smartphones behandles derfor som telefoner, mens iPads, Folio 100, Galaxy Tab og lign. behandles som computere, fordi hovedfunktionen ikke er telefoni.

Ved sædvanligt tilbehør forstås: Almindeligt forekommende tilbehør til en computer såsom computerskærm, softwareprogrammer, printer mv. af almindelig størrelse og standard. Sædvanligt tilbehør er et fleksibelt begreb, som ændrer sig i takt med tidens standarder og udvikling på området.

Monitor med TV-tuner i størrelsen 32", 37" og 42" tommer er hidtil ikke anset for sædvanligt tilbehør, mens monitorer på op til 26" er.

Tilbehør, der stilles til rådighed for en medarbejder uden computer beskattes særskilt, med mindre tilbehøret i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til den ansattes arbejde og derfor evt. kan komme under bagatelgrænsen for arbejdsrelaterede goder.

2. Fri telefon

Fri telefon omfatter som hidtil både de tilfælde, hvor telefonen er oprettet i arbejdsgiverens mv.'s navn, og hvor arbejdsgiveren fuldstændigt eller op til et bestemt beløb betaler eller refunderer den skattepligtiges telefonudgifter eller en procentdel af udgifterne.

Ved en telefon forstås:

- En almindelig fastnettelefon eller en mobiltelefon.
- Små håndholdte computere, hvis hovedfunktionen er telefoni og evt. kalender- og tidsregistreringsfunktion, såsom PDA'er, smartphones og lignende.
- Selve telefonapparatet, oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter ved telefonen.
- Sædvanlige telefonserviceydelser såsom telefonvækning, telefonsvarerfunktion, "visnummerfunktion" og andre sædvanlige ydelser, der er en del af abonnementet. Sædvanlige telefonserviceydelser er et fleksibelt begreb, som ændrer sig i takt med tidens standarder og udvikling på området.

En mobiltelefon, som også kan bruges til at gå på internettet, følger reglerne for en telefon, da en mobiltelefons hovedfunktion uden tvivl er telefoni, og adgangen til internettet må anses for at være en bifunktion af mindre betydning

3. Internetforbindelse

Internetforbindelse omfatter:

- En adgang til og brug af internet, eksempelvis en ISDN- en ADSL-forbindelse eller andre bredbåndsforbindelser.
- Engangsudgiften til etablering af internetforbindelsen.
- Abonnementsudgifterne til internetadgangen omfatter også sædvanlige ydelser, som er en del af abonnementet. Internetabonnementer kan indeholde andre ydelser end internetadgang - eksempelvis "gratis" download af musik eller tv-kanaler. Hvis sådanne ydelser er en integreret del af abonnementet, som ikke kan udskilles og må anses for sædvanlige, er de omfattet heraf. Hvad der er "sædvanlige ydelser", som er omfattet af abonnementsudgifterne til internet, er et fleksibelt begreb, der ændrer sig i takt med tidens standarder og udviklingen på området. Indtil nu er fx tv-programpakker, der indgår i en pakke med telefon og internet, ikke blevet anset for en sædvanlig ydelse
- Internetforbindelse omfatter også mobile bredbåndsforbindelser

Bilag 2: ro og love-erklæring vedrørende brug af virksomhedens mmobiltelefon mv.

[Hent tro- og love-erklæring som word-dokument.](#)

Tro og love erklæring

Vedrørende anvendelse af virksomhedens mobiltelefon (herunder små håndholdte computere såsom PDA'ere, smartphones o. lign.)

Medarbejderens navn: _____

Jeg erklærer hermed på tro og love at den af virksomheden oprettede mobiltelefon med følgende telefonnr.: _____ kun vil blive brugt arbejdsmæssigt, idet enkeltstående private opkald til og fra telefonen mv., dog er tilladt.

Anvendes mobiltelefonen i strid med denne aftale, vil det udløse skattepligt i henhold til gældende skattelovgivning.

Jeg er bekendt med, at min arbejdsgiver kan indhente oplysninger om

opkald og betaling af udgifter via telefonen med henblik på kontrol af, at telefonen ikke benyttes privat. Data vil blive behandlet i overensstemmelse med persondatalovens regler.

Dato

Medarbejderens underskrift

Senest redigeret 20 dec 2011 16:16