


SKAT

Personalegoder 2010

Sprog	Dansk
Dato for offentliggørelse	05 jan 2011 13:31
Resumé	Her finder du en oversigt over de mest almindelige personalegoder, og hvordan de skal beskattes. Vejledningen henvender sig specielt til arbejdsgivere, der tilbyder personalegoder til de ansatte, og til ansatte, der modtager personalegoder
Hvad er nyt?	Nye indberetningsregler for arbejdsgiver fra indkomståret 2010. Nye regler om multimedier fra indkomståret 2010. Samt en række præciseringer siden seneste version
Hvor fås vejledningen?	Vejledningen findes kun på SKATs hjemmeside

Forord

Denne vejledning henvender sig til arbejdsgivere, der tilbyder personalegoder til de ansatte, og til ansatte, der modtager personalegoder.

Vejledningen giver en oversigt over typiske personalegoder, og hvordan de beskattes. Skemaerne giver ikke en fuldstændig beskrivelse af de skattemæssige forhold, men er tænkt til at give et overblik. Endvidere kan oversigten bruges som en indgangsnøgle til Ligningsvejledningen, for de der har brug for mere uddybende information, da der fra de enkelte personalegoder er links til de relevante dele af Ligningsvejledningen.

Til sidst i vejledningen finder du endvidere en alfabetisk oversigt over typiske personalegoder.

Om skemaerne

Når det i skemaerne er angivet, at et gode er B-indkomst, er det generelt under forudsætning af, at godet kan anses som ydet af arbejdsgiveren, og ikke er dækning af den ansattes private udgifter til godet. Hvis udgiften i konkrete tilfælde er betaling af den ansattes private udgifter, er der tale om A-indkomst. Det betyder, at arbejdsgiveren er indberetningspligtig og skal indeholde A-skat og arbejdsmarkedsbidrag. Se nærmere i Ligningsvejledningen [A.B.1.1](#) og indeholdelsesvejledningen [B.1.6](#).

I kolonnen *Indberetningspligt* er arbejdsgiverens indberetningspligt angivet med et X.

Skemaerne er en hjælp - ikke endegyldige svar.

Det gælder generelt for skemaerne, at de ikke giver et endeligt svar. Om et personalegode er omfattet af bagatelgrænsen eller ej, afhænger af hvilket formål, godet har for netop dit arbejde. Noget der i overvejende grad er erhvervsmæssigt for dig, er det ikke nødvendigvis for en anden.

De steder, det er angivet, at et gode er skattefrit, er det altid under bestemte betingelser. Disse betingelser er kort skitseret i skemaerne. Det giver dog ikke et fuldstændigt billede af betingelsernes præcise indhold. Derfor skal du kun bruge skemaerne som vejledning, ikke som endegyldige svar. Hvis du vil vide mere om reglerne, så følg linket til Ligningsvejledningen.

Hvad er et personalegode, og hvordan skal det beskattes?

Hvad er et personalegode?

Personalegoder er goder af økonomisk værdi, der ydes af arbejdsgiveren til den ansatte, og som den ansatte bruger/kan bruge privat. Arbejdsredskaber og hjælpemidler, der er stillet til rådighed på arbejdspladsen for arbejdets udførelse, anses ikke som personalegoder. Først hvis arbejdsredskabet mv. også bruges privat eller for visse goder er til rådighed for privat brug, anses det som et personalegode. Personalegoder dækker således i et eller andet omfang et privat behov.

Som udgangspunkt anses personalegoder som en indkomst, der beskattes til markedsværdien. Arbejdsgiver har fra 1. januar 2010 pligt til, at indberette de fleste af medarbejdernes personalegoder. Den ansatte skal ved årsopgørelsen sikre sig, at værdien af personalegodet fremgår af årsopgørelsen, uanset om arbejdsgiver har indberettet dette eller ej. Arbejdsgivers pligt til at indberette fremgår af skemaerne. Egenbetaling fra den ansatte til arbejdsgiver med beskattede midler nedsætter den skattepligtige værdi. Det gælder dog ikke for multimedier.

Visse personalegoder kan være skattepligtige med en anden værdi end markedsværdien. Der er en række særregler, der kan medføre en særlig beskatning eller skattefrihed for bestemte personalegoder. Det gælder fx firmabil, uddannelse og sundhedsydelse.

Derudover er der to generelle undtagelser, der kan medføre skattefrihed for forskellige former for personalegoder. Det drejer sig om:

1. goder omfattet af fritagelsen for almindelig personalepleje, og
2. goder omfattet af den såkaldte bagatelgrænse.

1) Om almindelig personalepleje

Der er skattefrihed for almindelig personalepleje. Det betyder, at goder uden væsentlig værdi, der ydes på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje, er skattefri. Det gælder fx kaffe- og frugtordninger.

2) Om bagatelgrænsen

Personalegoder, som i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til den ansattes arbejde, beskattes kun, hvis godernes værdi sammenlagt indenfor et indkomstår overstiger bagatelgrænsen på 5.500 kr. (i 2010). Grænsen på 5.500 kr. gælder også, hvis man i et indkomstår har flere arbejdsgivere. Dvs. at den samlede værdi af de goder, man modtager fra en eller flere arbejdsgivere, ikke må overstige 5.500 kr. i indkomståret.

Før et gode kan siges *i overvejende grad at være stillet til rådighed af hensyn til den ansattes arbejde*, skal der være en direkte sammenhæng mellem godet og arbejdets udførelse.

Bagatelgrænsen omfatter ikke goder, der er skattefri, eller hvor værdien fremgår af loven eller er fastsat af Skatterådet. Heller ikke personalelån og medicinelicens er omfattet af bagatelgrænsen. Du kan i skemaerne nedenfor få hjælp til at se, hvilke goder der typisk er omfattet af bagatelgrænsen.

Det er din opgave, som modtager af et personalegode, at holde øje med, dels om godet er omfattet af bagatelgrænsen, og dels om beløbsgrænsen er overskredet. Ved beregningen af om grænsen er overskredet, skal goderne værdiansættes til markedsprisen. Hvis godernes samlede værdi overstiger bagatelgrænsen på 5.500 kr., skal den fulde værdi af goderne beskattes. Der sker således ikke kun beskatning af den del af goderne, der ligger ud over de 5.500 kr. - alle de goder, der er omfattet af bagatelgrænsen, skal beskattes.

Hvis goderne skal beskattes, skal du selv sørge for at påføre beløbet på din årsopgørelse.

Som det fremgår, er det ikke muligt på forhånd at sige om et gode, der er omfattet af bagatelgrænsen, er skattefrit eller ej, da det afhænger af den samlede værdi. I skemaerne nedenfor kan du se, om et gode typisk er omfattet af bagatelgrænsen eller ej.

Bagatelgrænsen er nærmere beskrevet i Ligningsvejledningen [A.B.1.9.1](#).

Transport og befordring

Transport og befordring	A- eller B-indk	Bagatelgrænse	Skattefrit	Evt. betingelser for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM-bidr	Ligningsvejl.
Bil til rådighed inklusiv almindelige driftsudgifter til bilen (fx	A (note 1)			X (med værdi)	X	A.B.1.9.2	

reparationer, forsikring og ejer- eller vægtafgift)								
	Andre udgifter i tilknytning til bilkørsel (fx parkeringsbøder, hastighedsbøder)	A (note 2)				X (med værdi)	X	A.B.1.9.2
Bil, privatkørsel i særligt køretøj (Specialkøretøj og specielt indrettet køretøj)		B (note 3)				X (med værdi)		A.B.1.9.2
Direktionsbil eller mandskabsvogn med chauffør		B (note 4)				X (med værdi)		A.B.1.9.2
Motor-cykel		B				X (med værdi)		A.B.1.9.23
Fri befordring - hjem/ arbejde				X	Ingen befordringsfradrag	X (note 5)		A.B.1.9.17
Brobizz	Kørsel mellem hjem og arbejde i firmabil			X	Ingen brofradrag			A.B.1.9.2
	Kørsel mellem hjem og arbejde i egen bil			X	Ingen brofradrag			A.B.1.9.2
	Anden privat anvendelse end kørsel mellem hjem og arbejde	B				(note 6)		A.B.1.9.2
Fri parkeringsplads				X	I nærheden af arbejdsstedet			A.B.1.9.14
Cykel (note	Kørsel	B				X (med		A.B.1.9.23

	arbejde						
	Anden privat brug	B				X (med værdi)	A.B.1.9.23

Note 1 Værdien af firmabil opgøres skematisk i forhold til bilens skattemæssige værdi, se mere om dette i [vejledningen Forskudsskatten 2010](#). Uanset om der sker beskatning af fri bil er der fortsat tale om fri befordring fra arbejdsgiveren, der kan derfor ikke tages befodringsfradrag.

Note 2 Der er tale om dækning af private udgifter og dermed A-indkomst. Hvis der er tale om B-indkomst, er der også indberetningspligt med værdi, men der skal ikke betales AM-bidrag. Et eksempel på et gode, der er B-indkomst er fri garage, der ikke er i nærheden af arbejdsstedet.

Note 3 For privat kørsel i tilknytning til erhvervsmæssig kørsel er der blandt andet en bundgrænse på 1.000 km om året. Kørsel mellem hjem og arbejde beskattes ikke, hvis der ikke tages befodringsfradrag for strækningen, (se fri befordring). Øvrigt privat kørsel beskattes. Om værdiansættelsen, se Ligningsvejledningen.

Note 4 Kørsel mellem hjem og arbejde beskattes ikke, såfremt der ikke tages befodringsfradrag (se fri befordring).

Note 5 Der er kun indberetningspligt, hvis der er tale om frikort til offentlig befordring. Der skal ikke indberettes nogen værdi af frikortet.

Note 6 Hvis brobizzen er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, har arbejdsgiveren ikke indberetningspligt. Det følger af indberetningsbekendtgørelsen § 13, stk. 4, nr. 4. Hvis brobizzen derimod ikke er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, har arbejdsgiveren indberetningspligt.

Note 7 Ved transport mellem hjem og arbejde på en cykel, som arbejdsgiveren stiller til rådighed, vil cyklen udenfor arbejdstid stå hjemme hos den ansatte. Når cyklen er på den ansattes privatadresse, er der en formodning om, at den bliver brugt privat. Det er dermed et skattepligtigt gode, som angivet i skemaet. Hvis den ansatte bruger cyklen mellem fx en togstation og arbejdspladsen, sådan at cyklen ikke er på den ansattes privatadresse, kan kørslen mellem togstationen og arbejdspladsen godt være skattefri. Det forudsætter dog, at den ansatte ikke tager befodringsfradrag.

Bolig

Bolig		A- eller B-indk.	Bagatelgrænsen	Skattefrit	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
Medarbejdere	B			X (med værdi) (note 2)		A.B.1.9.5	
	Hovedaktionærer, direktører og andre med væsentlig indflydelse på egen aflønningsform (note 1)	B (note 3)			X (med værdi)	X (note 1)	A.B.1.9.5
Sommerbolig/ fritidsbolig	Medarbejdere	B			X (med værdi) (note 4)		A.B.1.9.6
	Hovedaktionærer	B			X (med	X (note	A B 1 9 6

	væsentlig indflydelse på egen aflønningsform (note 1)				4)		
Godtgørelse af flytteudgifter	Hovedregel	A			X (med værdi)	X	A.B.1.8.1 A.F.1.5
	Undtagelse: Godtgørelse af dokumenterede flytteudgifter ved forflyttelse under samme arbejdsgiver			X			A.B.1.8.1 A.F.1.5
Fri el, varme, vand og andre udgifter som en lejer normalt afholder		B			X (med værdi)		A.B.1.9.5
Tyverialarm i hjemmet		B			X (med værdi)		A.B.1.9.1

Note 1 For hovedaktionærer, direktører mv. skal arbejdsgiver ikke indberette eller indeholde arbejdsmarkedsbidrag.

Note 2 Værdiansættelse sker efter Skatterådets satser (se [SKM2009.771.SKAT](#)) eller markedslejen, hvis denne er lavere. Der gives nedslag for beboelses- og fraflytningspligt i tjeneste- og lejeboliger. De nærmere regler fremgår af Ligningsvejledningen.

Note 3 Værdiansættelse sker som en procentdel af ejendomsværdien/anskaffelsessummen med tillæg af forbedringsudgifter og ejendomsskatter, se Ligningsvejledningen. Der sker beskatning som B-indkomst, uanset om der er tale om ansatte eller ikke-ansatte hovedaktionærer.

Note 4 Værdiansættelsen sker efter særlige regler, se Ligningsvejledningen.

Sundhedsydelse

Sundhedsydelse	A- eller B-indk	Bagatelgrænse	Skatte-frit	Eventuel betingelse for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Lignings-vejl.
		X		Forebyggelse skal relatere sig til en konkret mulig arbejdsskade		A.B.1.9.24	
Sundhedsbehandling, der ikke er behandling af arbejdsrelaterede skader	Lægebehandl.		X	(1) Lægehenvi- sning, (2) behandling af sygdom eller ulykke eller sygdoms-			A.B.1.9.24

					generel personalepolitik for alle ansatte (note 1)		
	Kiropraktor			X	(1) Skriftlig erklæring fra kiropraktor og (2) led i generel personalepolitik for alle ansatte (note 1)		A.B.1.9.24
	Rygeafvænning			X	(1) Led i generel personalepolitik for alle ansatte (note 1)		A.B.1.9.24
	Alkohol-/medicin-afvænning			X	(1) Skriftlig lægeerklæring om behandlingsbehov og (2) led i generel personalepolitik for alle ansatte (note 1)		A.B.1.9.24
	Behandl. af psykiske lidelser			X	(1) Lægehenvi- sning, (2) behandling af sygdom eller ulykke eller sygdomsforebyggende behandling og (3) led i generel personalepolitik for alle ansatte (note 1)		A.B.1.9.24
Sundheds-tjek				X	Godet skal være af uvæsentlig økonomisk værdi ydet på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje (note 2)		A.B.1.9.24
Sundheds-				X	(note 3)		A.B.1.9.24

motionsrum på arbejdspladsen							
Kontingent (til fitness-center, golfklub, andre sportsklubber)		B			X (med værdi)		A.B.1.9.13
Vaccination			X (note 4)				A.B.1.9.24

Note 1 Hvis betingelserne for skattefrihed ikke er opfyldt, er der tale om skattepligtig B-indkomst, som er indberetningspligtig.

Note 2 Egentlige helbredsundersøgelser er ikke omfattet og er skattepligtige og indberetningspligtige som B-indkomst med værdien angivet.

Note 3 Arbejdsgiverens afholdelse af udgiften til forsikringspræmie er kun skattefri for den ansatte, hvis de tilsvarende betingelser, som for skattefri sundhedsbehandling er opfyldt. Ellers er det skattepligtig B-indkomst, som er indberetningspligtig.

Note 4 Vaccination er skattefri, hvis den ikke har en væsentlig økonomisk værdi, bliver foretaget på arbejdspladsen og bliver tilbudt som led i en den almindelige personalepleje til alle virksomhedens ansatte. Vaccinationer, der er nødvendige for at udføre arbejdet, og hvor det er de arbejdsmæssige forhold, der medfører, at den ansatte bliver udsat for smitte, er også skattefri. Endvidere kan arbejdsgiverens betaling af vaccination være omfattet af bagatelgrænsen, hvis der er tale om vaccination af nøglemedarbejdere, der vanskeligt kan undværes under en spidsbelastningsperiode.

Telefon, pc og anden datakommunikation (multimedier)

Multimedier	A- eller B-indkomst	Skattefrit	Bagatelgrænsen	Evt. betingelser for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsvejl.
A				X (med værdi) (note 2)	X	A.B.1.9.4 (note 1)	
Medielicens	B				X (med værdi)		A.B.1.9.8
Telefontilskud	A				X (med værdi)	X	A.B.1.9.3

Note 1 Se også [vejledningen Multimediebeskatning](#).

Note 2 Den skattepligtige værdi er 3.000 kr. pr. år (2010) i alt for alle multimedier, der er stillet til rådighed for den ansattes private brug. Egenbetaling kan ikke modregnes i værdien.

Gaver

Gaver	A- eller B-indk.	Bagatelgrænse	Skattefrit	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
Konter/	A		X (med	X	A.B.1.9.21	

	op til 700 kr.						
	Tingsgaver over 700 kr.	B			X (med værdi) (note 1)		A.B.1.9.21
Lejlighedsgaver (ved rund fødselsdag/ bryllup/sølvbryllup og lign.) af mindre omfang (note 3)	Kontanter/ gavekort	A			X (med værdi)	X	A.B.1.9.21
	Tingsgaver			X			A.B.1.9.21
Øvrige gaver	Kontanter/ gavekort	A			X (med værdi)	X	A.B.1.9.21
	Naturalier	B			X (med værdi)		A.B.1.9.21
Fratrædelses- godtgørelse samt jubilæums- gratiale: A. Medarbejders jubilæum (25 år, 35 år eller større antal år deleligt med 5) B. Virksomheds jubilæum (25 år eller et større antal år deleligt med 25)	Kontanter op til 8.695 kr. pr. år (se note 2)			X	X (med værdi)	X	A.B.1.4
	Tingsgaver op til 8.000 kr. pr. år			X	X (med værdi)		A.B.1.4
	Kontanter der overstiger 8.695 kr. pr. år (se note 2)	A			X (med værdi)	X	A.B.1.4
	Tingsgaver der overstiger 8.000 kr. pr. år	B			X (med værdi)		A.B.1.4
Præstationsbonus	Kontanter	A			X (med værdi)	X	A.B.1.9.1
	Tingsgaver	B			X (med værdi)		A.B.1.9.21
Præmier og	Kontanter/	A			X (med	X	A.B.1.9.23

værdi)

Note 1 Hvis gavens værdi er over 700 kr. er hele gavens værdi skattepligtig.

Note 2 Du kan modtage 8.000 kr. skattefrit. Selvom beløbet er skattefrit, skal der betales AM-bidrag. Hvis du får 8.000 kr., vil du derfor efter AM-bidrag få (8.000 kr. - 8 % =) 7.360 kr. Hvis du derimod får 8.695 kr. vil du efter AM-bidrag få (8.695 kr. - 8 % =) 8.000 kr. Dvs. det maksimale skattefrie beløb.

Note 3 Der er ingen egentlig beløbsgrænse, men i praksis kan der henses til beløbsgrænsen for jule- og nytårgaver på 700 kr.

Tøj, sko og andre beklædningsgenstande

Tøj, sko og andre beklædningsgenstande		A- eller B-indk.	Bagatelgrænse	Skattefrit	Evt. betingelser for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
Almindeligt tøj	B				X (med værdi)		A.B.1.9.16	
	Almindeligt tøj med logo		X					A.B.1.9.16
	Arbejdstøj og uniform, der ikke kan anvendes privat (fx kittel, sikkerhedstøj og lign.)			X				A.B.1.9.16
Beklædningsgodtgørelse/tilskud	Tilskud til almindeligt tøj	A				X (med værdi)	x	A.B.1.9.16
	Uniformsgodtg.	A				X (med værdi)	x	A.B.1.9.16

Kost og logi

Kost og logi		A- eller B-indk.	Bagatelgrænse	Skattefrit	Evt. betingelser for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
I forbindelse med uvarslet overarbejde		X					A.B.1.9.1	
	Kaffe-, te- eller frugtordning			X	Goder af uvæsentlig værdi ydet på arbejdspladsen			A.B.1.9.1

					personale- pleje			
Fri kost og logi	Generelt	B (se note 1)				X (med værdi)		A.B.1.9.11
	På arbejdsrelateret rejse			X	(Der er særlige betingelser for, hvornår noget skattemæssigt anses for at være en rejse)			A.B.1.9.11 A.B.1.7.1
Fri kost på midlertidigt arbejdssted				X	(Der er særlige betingelser for, hvornår noget skattemæssigt anses for at være et midlertidigt arbejdssted)			A.B.1.7.1.1
Kantine	Fri kantine	B (se note 1)				X (med værdi)		A.B.1.9.12
	Kantine-tilskud mv.			X	Kun skattefrit hvis tilskuddet ikke udgør en væsentlig økonomisk værdi. (Se note 2)			A.B.1.9.12

Note 1 Skatterådet fastsætter satser for værdien af fri kost og logi for bestemte personalegrupper. For disse grupper er der tale om A-indkomst, der er bidragspligtig og indberetningspligtig. Satserne for 2010 fremgår af Ligningsvejledningen, afsnit [A.B.1.9.11](#).

Note 2 I [SKM2010.162.SKAT](#) er der fastlagt vejledende satser for, hvor meget den ansatte som udgangspunkt selv skal betale for at arbejdsgivers tilskud til kantine mad ikke er af væsentlig økonomisk værdi.

Fritid og fornøjelser

Fritid og fornøjelser	A- eller B-indk.	Bagatelgrænse	Skattefrit	Evt. betingelse for skatte-	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
-----------------------	------------------	---------------	------------	-----------------------------	-------------------------	-----------	---------------

					X (med værdi)		
	Hoved-aktionærer, direktører og andre med væsentlig indflydelse på egen aflønningsform	B				X (med værdi) (note 1)	A.B.1.9.7
Sommerhus (se under bolig)							
Årskort (fx til for-lystelses-parker, fodbold-kampe, gallerier mv.)		B				X (med værdi)	
Rejser	Ferierejser	B				X (med værdi)	A.B.1.9.19
	Studie-rejser for virksomheden			X	Rejsen skal tilgodese virksomhedens interesser		A.B.1.9.19
	Forretnings-rejse			X	Rejsen skal have et erhvervs-mæssigt indhold		A.B.1.9.19
	Ferierejse i forbindelse med forretnings-rejse	B (note 2)					A.B.1.9.1 A.B.1.9.19
	Bonuspoint ved flyrejser/hotelophold	B					A.B.1.9.19
	Jagt (jagttret og værdi af evt. bytte)	B				X (med værdi)	A.B.1.9.23
Tilskud til kunst-ordninger på arbejds-pladsen				X	Goder af uvæsentlig værdi, der er til rådighed på arbejds-pladsen som led i almindelig personale-pleje. (note 3)		A.B.1.9.1

arbejdsgiveren, kan være omfattet af bagatelgrænsen.

Note 3 Kunstværker, som kunstforeninger giver som præmier eller gaver til de medarbejdere, der er med i arbejdspladsens kunstforening, er ikke skattefrie.

Firmaarrangementer

Firmaarrangementer		A- eller B- indk.	Bagatel-grænse	Skattefrit	Evt. betingelser for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
Privat (note 1)	B				X (med værdi)		E.B.3.7.6	
	Forretningsmæssig			X				E.B.3.7.6
Enkeltstående firmafester (julefrokoster sommerfester, skovture, el. lign).				X				A.B.1.9.23
Tilskud til personaleklub				X	Goder af uvæsentlig værdi, der er til rådighed på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje. (note 2)			A.B.1.9.23

Note 1 Hvis der er tale om virksomhedsrelaterede mærkedage (jubilæum, afsked mv.), eller at arbejdsgiveren afholder et mindre traktement på virksomheden for kollegaer og forretningsforbindelser i forbindelse med en rund fødselsdag, beskattes medarbejderen som udgangspunkt ikke heraf. For hovedaktionærer med flere gælder dog en skærpet praksis.

Note 2 Det er afgørende om personaleklubbens aktiviteter foregår på arbejdspladsen. Hvis aktiviteterne foregår udenfor arbejdspladsen, bliver tilskuddet skattepligtigt for personaleklubbens deltagere.

Andet

Andet		A- eller B- indk.	Bagatel-grænse	Skattefrit	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
Leveret hjemme, som et rent privat gode, der ...	B				X (med værdi)		A.B.1.9.10

(Dvs. husstanden holder ikke selv avis)						
	Leveret hjemme, som et rent privat gode, og husstanden holder i forvejen én daglig avis	B (note 1)			X (med værdi)	A.B.1.9.10
	Leveret hjemme og stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, og husstanden holder ikke selv avis		X (note 2)			A.B.1.9.10
	Leveret hjemme og stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, og husstanden holder én daglig avis		X (note 3)			A.B.1.9.10
	Kun til rådighed på arbejdspladsen			X		A.B.1.9.10
Uddannelse	Erhvervsrelateret (uanset om det er efteruddannelse eller grund- eller videre-gående uddannelse)			X		A.B.1.9.20
	Rent privat karakter (fx hobby eller fritidsbetonet)	B			X (med værdi)	A.B.1.9.20
	Privat brug af værkstedsfaciliteter (såfremt benyttelse er i mindre omfang)			X		A.B.1.9.23
	Lån af løsøre til privat brug (fx værktøj, kunst, fjernsyn og andet elektronisk udstyr (se note 5))	B			X (note 4)	A.B.1.9.22
	Personalerabatter på virksomhedens egne varer og tjenesteydelser, hvor betalingen ikke er lavere end kostprisen			X		A.B.1.9.1
	Firmabørnehaver og -vuggestuer og anden børnepasning	B				A.B.1.9.23
	Kontoudstyr i forbindelse med			X		A.B.1.9.22

Indkomst	Erhvervsmæssig brug					A.B.1.9.15
	Kort der også kan bruges privat (note 6)		X			A.B.1.9.15
Personalelån - rentefordel	Bankansatte (note 7)	B			X (med værdi)	A.B.1.9.9
	Andre (note 7)	B			X (med værdi)	A.B.1.9.9

Note 1 Når husstanden holder en daglig avis, anses det private forbrug for at være dækket. En yderligere avis fra arbejdsgiveren er derfor værdiansat til 0 kr. Modtages der derimod flere aviser på bopælen, må det antages at være med et ønske om et større privatforbrug. Mere end en arbejdsgiverbetalt avis leveret til hjemmet bliver derfor beskattet.

Note 2 Værdiansættelsen af flere aviser er maksimeret til værdien af én avis.

Note 3 Når husstanden holder en daglig avis, anses det private forbrug for at være dækket. Yderligere aviser stillet til rådighed af hensyn til arbejdet er derfor værdiansat til 0 kr.

Note 4 Lejlighedsvis privat benyttelse af arbejdsredskaber mv. er ikke indberetningspligtig.

Note 5 Telefon, pc eller internet stillet til rådighed til privat brug medfører dog multimediebeskatning, se mere under [Telefon, pc og anden datakommunikation](#)

Note 6 Gebyr for udstedelse/årsfornyelse er skattepligtigt som B-indkomst og indberetningspligtigt med værdi, hvis kortet er til rent privat brug. Hvis kreditkortet overvejende er til erhvervsmæssigt brug, men også må benyttes privat, falder års- og fornyelsesgebyr ind under bagatelgrænsen.

Note 7 For bankansatte beskattes forskellen mellem lånerenten og bankens omkostninger. For andre ansatte beskattes forskellen mellem lånerenten og mindsterenten (eller lavere markedsrente). Beskatning sker som B-indkomst og samme beløb kan fratrækkes som yderligere renteudgift.

Alfabetisk oversigt

Emne

[Aviser og tidsskrifter](#)

[Beklædningsgodtgørelse/tilskud](#)

[Bil, egnet til privat kørsel \(Firmabil\)](#)

[Bil, privatkørsel i specialkøretøj](#)

[Bonuspoint](#)

[Brobizz](#)

[Bøder](#)

[Datakommunikation](#)

[Firmabørnehave](#)

[Firmafester og - arrangementer](#)

[Flytteudgifter/godtgørelser](#)

Fri kost og logi
Helårsbolig
Hjemmearbejdsplads
Hjemme pc
Jagt
Jubilæumsgratialeer
Jule- og nytårgaver
Kantine
Kontingent
Kreditkort
Kunstforening
Kørekort
Lystbåd
Løsøre, Lån af (fx værktøj, anhænger, kamera)
Medielicens
Motionsrum på arbejdspladsen, adgang til
Motorcykel
Offentlig transport (fx buskort)
Parkeringsplads
Personalelån
Personalerabatter
Præmier og gevinster
Præstationsbonus
Sommerbolig
Sundhedsforsikring
Sundheds- og velfærdsudgifter
Reception
Rejser og ophold
Telefon
Tøj
Uddannelse
Vaccination
Værkstedfaciliteter, Lån af
Øvrige gaver
Årskort til forlystelser