

**SKAT**

Indholdsfortegnelse Personalegoder 2010

- Forord
- Transport og befordring
- Bolig
- Sundhedsydelse
- Telefon, pc og anden datakommunikation (multimedier)
- Gaver
- Tøj, sko og andre beklædningsgenstande
- Kost og logi
- Fritid og fornøjelser
- Firmaarrangementer
- Andet
- Alfabetisk oversigt

Personalegoder 2010

Sprog	Dansk
Dato for offentliggørelse	23 sep 2010 09:44
Resumé	Her finder du en oversigt over de mest almindelige personalegoder, og hvordan de skal beskattes. Vejledningen henvender sig specielt til arbejdsgivere, der tilbyder personalegoder til de ansatte, og til ansatte, der modtager personalegoder
Hvad er nyt?	Nye indberetningsregler for arbejdsgiver for indkomståret 2010. Nye regler om multimedier for indkomståret 2010
Hvor fås vejledningen?	Vejledningen findes kun på SKATs hjemmeside

Forord

Denne vejledning henvender sig til arbejdsgivere, der tilbyder personalegoder til de ansatte, og til ansatte, der modtager personalegoder.

Vejledningen giver en oversigt over typiske personalegoder, og hvordan de beskattes. Skemaerne giver ikke en fuldstændig beskrivelse af de skattemæssige forhold, men er tænkt til at give et overblik. Endvidere kan oversigten bruges som en indgangsnøgle til Ligningsvejledningen, for de der har brug for mere uddybende information og retsgrundlag, da der fra de enkelte personalegoder er links til de relevante dele af Ligningsvejledningen.

Til sidst i vejledningen finder du endvidere en alfabetisk oversigt over typiske personalegoder.

Hvad er et personalegode?

Personalegoder er goder af økonomisk værdi, der ydes af arbejdsgiveren til den ansatte, og som den ansatte bruger/kan bruge privat. Arbejdsredskaber og hjælpemidler, der er stillet til

rådighed på arbejdspladsen for arbejdets udførelse anses ikke som personalegoder. Først hvis arbejdsredskabet mv. også bruges privat eller er til rådighed for privat brug, anses det som et personalegode. Personalegoder dækker således i et eller andet omfang et privat behov.

Hvordan beskattes personalegoder?

Som udgangspunkt anses personalegoder **som en indkomst, der beskattes** til markedsværdien. Den ansatte har pligt til at oplyse værdien af sit personalegode på årsopgørelsen. Egenbetaling fra den ansatte til arbejdsgiveren med beskattede midler nedsætter den skattepligtige værdi, dog ikke for multimedier.

Visse personalegoder kan være skattepligtige med en anden værdi end markedsværdien. Der er en række særregler, der kan medføre en mere lempelig beskatning eller skattefrihed for bestemte personalegoder. Det gælder fx firmabil, uddannelse og sundhedsydelse.

Derudover er der to generelle undtagelser, der kan medføre skattefrihed for flere forskellige former for personalegoder:

1. Der er skattefrihed for almindelig personalepleje
2. Nogle goder er omfattet af den såkaldte bagatelgrænse

1) Om almindelig personalepleje

Der er skattefrihed for almindelig personalepleje. Det betyder, at goder uden væsentlig værdi, der ydes på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje, er skattefri. Det gælder fx kaffe- eller frugtordninger.

2) Om bagatelgrænsen

Personalegoder, som i overvejende grad er stillet til rådighed **af hensyn til den ansattes arbejde**, beskattes kun, hvis godernes værdi sammenlagt indenfor et indkomstår overstiger bagatelgrænsen på 5.500 kr. (i 2010). Grænsen på 5.500 kr. gælder også, hvis man i et indkomstår har flere arbejdsgivere. Dvs. at den samlede værdi af de goder, man modtager fra en eller flere arbejdsgivere, ikke må overstige 5.500 kr. i indkomståret.

Før et gode kan siges *i overvejende grad at være stillet til rådighed af hensyn til den ansattes arbejde*, skal der være en direkte sammenhæng mellem godet og arbejdets udførelse.

Bagatelgrænsen omfatter ikke goder, der er skattefri, eller hvor værdien fremgår af loven eller er fastsat af Skatterådet. Heller ikke personalelån og medicinelicens er omfattet af bagatelgrænsen. Du kan i skemaerne nedenfor få hjælp til at se, hvilke goder der typisk er omfattet af bagatelgrænsen.

Det er din opgave, som modtager af et personalegode, at holde øje med, dels om godet er omfattet af bagatelgrænsen, og dels om beløbsgrænsen er overskredet. Ved beregningen af om grænsen er overskredet, skal goderne værdiansættes til markedsprisen. Hvis godernes samlede værdi overstiger bagatelgrænsen på 5.500 kr., skal den fulde værdi af goderne beskattes. Der sker således ikke kun beskatning af den del af goderne, der ligger ud over de 5.500 kr. - alle de goder, der er omfattet af bagatelgrænsen, skal beskattes.

Hvis goderne skal beskattes, skal du selv sørge for at påføre beløbet på din årsopgørelse.

Som det fremgår, er det ikke muligt på forhånd at sige om et gode, der er omfattet af bagatelgrænsen, er skattefrit eller ej, da det afhænger af den samlede værdi. I skemaerne nedenfor kan du se en kolonne, der nævner om et gode typisk er omfattet af bagatelgrænsen eller ej.

Bagatelgrænsen er nærmere beskrevet i Ligningsvejledningen **A.B.1.9.1**.

Om skemaerne

Når det i skemaerne er angivet, at et gode er B-indkomst (i kolonnen *A- eller B-indkomst*) er det generelt under forudsætning af, at godet kan anses som ydet af arbejdsgiveren, og ikke er dækning af den ansattes private udgifter til godet. Hvis udgiften i konkrete tilfælde er betaling af den ansattes private udgifter, er der tale om A-indkomst. Det betyder, at

arbejdsgiveren er indberetningspligtig og skal indeholde A-skat og arbejdsmarkedsbidrag. Se nærmere i Ligningsvejledningen **A.B.1.1** og indeholdelsesvejledningen **B.1.6**.

I kolonnen *Indberetningspligt* er arbejdsgiverens indberetningspligt angivet med et X.

Skemaerne er en hjælp - ikke endegyldige svar

Det gælder generelt for skemaerne, at de ikke giver et endegyldigt billede. Om et personalegode er omfattet af bagatelgrænsen eller ej, afhænger af hvilket formål, godet har for netop dit arbejde. Noget der i overvejende grad er erhvervsmæssigt for dig er det ikke nødvendigvis for en anden.

Med hensyn til de steder, det er angivet, at et gode er skattefrit, er det altid under bestemte betingelser, Disse betingelser er kort skitseret i skemaerne. Det giver dog ikke et fuldstændigt billede af betingelsernes præcise indhold. Derfor skal du kun bruge skemaerne som en vejledning, men ikke som endegyldige svar.

Transport og befordring

Transport og befordring		A- eller B-indkomst	Skattefrit	Evt. betingelser for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsvejl.
Firmabil til rådighed for privat benyttelse	Bil til rådighed inklusiv almindelige driftsudgifter til bilen (fx benzin, olie, vask, nødvendige reparationer, forsikring og ejer- eller vægtafgift)	A (note 1)			X (med værdi)	X	A.B.1.9.2
	Andre udgifter i tilknytning til bilkørsel (fx parkeringsbøder, hastighedsbøder)	A (note 2)			X (med værdi)	X	A.B.1.9.2
Bil, privatkørsel i særligt køretøj (Specialkøretøj og specielt		B (note 3)			X (med værdi)		A.B.1.9.2

indrettet køretøj)							
Direktionsbil eller mandskabs-vogn med chauffør		B (note 4)		Ingen beforderings-fradrag	X (med værdi)		A.B.1.9.2
Motorcykel		B			X (med værdi)		A.B.1.9.23
Fri befordring - hjem/ arbejde			X	Ingen beforderings-fradrag	X (note 5)		A.B.1.9.17
Brobizz	Kørsel mellem hjem og arbejde i firmabil		X	Ingen brofradrag			A.B.1.9.2
	Kørsel mellem hjem og arbejde i egen bil		X	Ingen brofradrag			A.B.1.9.2
	Anden privat anvendelse end kørsel mellem hjem og arbejde	B					A.B.1.9.2
Fri parkeringsplads			X	I nærheden af arbejdsstedet			A.B.1.9.14
Cykel (note 6)	Hjem-arbejde		X	Ingen beforderings-fradrag			A.B.1.9.23
	Anden privat brug	B			X (med værdi)		A.B.1.9.23

Note 1 Værdien af firmabil opgøres skematisk i forhold til bilens skattemæssige værdi, se mere om dette i vejledningen *Forskudsskatten 2010*. Uanset der sker beskatning af fri bil er der fortsat tale om fri befordring fra arbejdsgiveren, der kan derfor ikke tages befodringsfradrag.

Note 2 Der er som udgangspunkt tale om dækning af private udgifter og dermed A-indkomst. Hvis der er tale om B-indkomst, er der også indberetningspligt med værdi, men der skal ikke betales AM-bidrag. Et eksempel på et gode, der er B-indkomst er fri garage, der ikke er i nærheden af arbejdsstedet.

Note 3 For privat kørsel i tilknytning til erhvervsmæssig kørsel er der blandt andet en bundgrænse på 1.000 km om året. Kørsel mellem hjem og arbejde beskattes ikke, hvis der ikke tages befodringsfradrag for strækningen, (se fri befordring). Øvrig privat kørsel beskattes. Om værdiansættelsen, se Ligningsvejledningen.

Note 4 Kørsel mellem hjem og arbejde beskattes ikke (se fri befordring).

Note 5 Der er kun indberetningspligt, hvis der er tale om frikort til offentlig befordring. Der skal ikke indberettes nogen værdi af frikortet.

Note 6 Hvis cyklen er på privatadressen, er der en formodning om, at den bliver brugt privat.

Bolig

Bolig		A- eller B - indkomst	Skatte -frit	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsvejl.
Helårsbolig	Medarbejdere	B		X (med værdi) (note 2)		A.B.1.9.5
	Hovedaktionærer/ direktører og lignende medarbejdere (note 1)	B (note 3)		X (med værdi)	X (note 1)	A.B.1.9.5
Sommerbolig/ fritidsbolig	Medarbejdere	B		X (med værdi) (note 4)		A.B.1.9.6
	Hovedaktionærer/ direktører og lignende medarbejdere (note 1)	B		X (med værdi) (note 4)	X (note 1)	A.B.1.9.6
Godtgørelse af flytte-udgifter	Hovedregel	A		X (med værdi)	X	A.B.1.8.1

					A.F.1.5
	Undtagelse: Godtgørelse af dokumenterede flytteudgifter ved forflyttelse under samme arbejdsgiver		X		A.B.1.8.1 A.F.1.5
Fri el, varme, vand og andre udgifter som en lejer normalt afholder		B (note 5)		X (med værdi)	A.B.1.9.5
Tyverialarm i hjemmet		B		X (med værdi)	A.B.1.9.1

Note 1 Der er tale om personer med væsentlig indflydelse på egen aflønningsform. Arbejdsmarkedsbidraget skal for hovedaktionærer, direktører mv. ikke indeholdes eller indberettes af arbejdsgiver.

Note 2 Værdiansættelse sker efter Skatterådets satser (se **SKM2009.771.SKAT**) eller markedslejen, hvis denne er lavere. Der gives nedslag for tjenesteboliger og lejeboliger. De nærmere regler fremgår af Ligningsvejledningen.

Note 3 Værdiansættelse sker som en procentdel af ejendomsværdien/anskaffelsessummen med tillæg af forbedringsudgifter og ejendomsskatter, se Ligningsvejledningen. Der sker beskatning som B-indkomst, uanset om der er tale om ansatte eller ikke-ansatte hovedaktionærer.

Note 4 Værdiansættelsen sker efter særlige regler, se Ligningsvejledningen.

Note 5 Faktiske udgift eller sparet hjemmeforbrug. Sparet hjemmeforbrug skal ikke indberettes med værdi.

Sundhedsydelse

Sundhedsydelse	A- eller B-indkomst	Bagatel-grænse	Skatte-frit	Betingelse for skattefrihed	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsvejl.
Forebyggelse og behandling af arbejdsrelaterede skader			X	Forebyggelse skal relatere sig til en konkret mulig			A.B.1.9.24

				arbejds- skade			
Sundheds- behandling, der ikke er forebyggelse eller behandling af arbejds- relaterede skader	Læge- behandling		X	Læge- henvisning			A.B.1.9.24
Lægefaglig begrundet og led i generel personale- politik (note 1)							
	Kiropraktor		X	Erklæring fra kiiropraktor			A.B.1.9.24
	Ryge- afvænning		X				A.B.1.9.24
	Alkohol- /medicin- afvænning		X	Læge- erklæring om behandlings- behov			A.B.1.9.24
	Behandling af psykiske lidelser		X	Læge- henvisning			A.B.1.9.24
Sundhedstjek (note 2)			X				A.B.1.9.24
Sundheds- forsikring (note 3)			X				A.B.1.9.24
Adgang til motionsrum på arbejdspladsen			X				A.B.1.9.24

Kontingent (til fitnesscenter, golfklub, andre sportsklubber)	B				X (med værdi)		A.B.1.9.13
Vaccinationer		X (note 4)					A.B.1.9.24

Note 1 Hvis betingelserne for skattefrihed ikke er opfyldt, er der tale om skattepligtig B-indkomst, som er indberetningspligtig.

Note 2 Egentlige helbredsundersøgelser er ikke omfattet og er skattepligtige og indberetningspligtige som B-indkomst med værdien angivet.

Note 3 Arbejdsgiverens afholdelse af udgiften til forsikringspræmie er kun skattefri for den ansatte, hvis de tilsvarende betingelser, som for skattefri sundhedsbehandling er opfyldt. Ellers er det skattepligtig B-indkomst, som er indberetningspligtig.

Note 4 Arbejdsgiverens betaling af vaccination er omfattet af bagatelgrænsen, hvis der er tale om vaccination af nøglemedarbejdere, der vanskeligt kan undværes under en spidsbelastningsperiode. Vaccinationer, der er nødvendige for at udføre arbejdet, og hvor det er de arbejdsmæssige forhold, der medfører, at den ansatte bliver udsat for smitte, er skattefrie. Øvrige arbejdsgiverbetalte vaccinationer, der ikke falder ind under betingelserne for skattefri sundhedsbehandling, er skattepligtig B-indkomst.

Telefon, pc og anden datakommunikation (multimedier)

Multimedier	A- eller B-indkomst	Skatte-frit	Bagatel-grænsen	Evt. betingelser	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Lignings vejl.
Telefon, pc og internet, inkl. oprettelse, abonnement og sædvanlige forbrugsudgifter stillet til rådighed for privat brug	A				X (med værdi) (note 2)	X	A.B.1.9.4 (note 1)
Medielicens	B				X (med værdi)		A.B.1.9.8
Telefontilskud	A				X (med værdi)	X	A.B.1.9.3

Note 1 Se også **vejledningen Multimediebeskatning**.

Note 2 Den skattepligtige værdi er 3.000 kr. pr. år (2010) i alt for alle multimedier, der er stillet til rådighed for den ansattes private brug. Egenbetaling kan ikke modregnes i værdien.

Gaver

Gaver		A- eller B-indkomst	Skatte-frit	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsvejl.
Jule- eller nytårsgaver	Kontanter/ gavekort	A		X (med værdi)	X	A.B.1.9.21
	Tingsgaver op til 700 kr.		X			A.B.1.9.21
	Tingsgaver over 700 kr.	B		X (med værdi) (note 1)		A.B.1.9.21
Lejlighedsgaver (ved fødselsdag/ bryllup/sølvbryllup og lign.) af normalt omfang	Kontanter/ gavekort	A		X (med værdi)	X	A.B.1.9.21
	Tingsgaver		X			A.B.1.9.21
Øvrige gaver	Kontanter/gavekort	A		X (med værdi)	X	A.B.1.9.21
	Naturalier	B		X (med værdi)		A.B.1.9.21
Fratrædelses-godtgørelse samt jubilæums-gratiale: A. Medarbejders jubilæum (25 år, 35 år eller større antal år deleligt med 5) B. Virksomheds jubilæum (25 år	Kontanter op til 8.695 kr. pr. år (se note 2)		X	X (med værdi)	X	A.B.1.4

eller et større antal år deleligt med 25)						
	Tingsgaver op til 8.000 kr. pr. år		X	X (med værdi)		A.B.1.4
	Kontanter der overstiger 8.695 kr. pr. år (se note 2)	A		X (med værdi)	X	A.B.1.4
	Tingsgaver der overstiger 8.000 kr. pr. år	B		X (med værdi)		A.B.1.4
Præstationsbonus	Kontanter	A		X (med værdi)	X	A.B.1.9.1
	Tingsgaver	B		X (med værdi)		A.B.1.9.21
Præmier og gevinster	Kontanter/gavekort	A		X (med værdi)	X	A.B.1.9.23
	Tingsgaver	B		X (med værdi)		A.B.1.9.23

Note 1 Hvis gavens værdi er over 700 kr. er hele gavens værdi skattepligtig.

Note 2 Du kan modtage 8.000 kr. skattefrit. Selvom beløbet er skattefrit, skal der betales AM-bidrag. Hvis du får 8.000 kr., vil du derfor efter AM-bidrag få $(8.000 \text{ kr.} - 8 \% =) 7.200$ kr. Hvis du derimod får 8.695 kr. vil du efter AM-bidrag få $(8.695 \text{ kr.} - 8 \% =) 8.000$ kr. Dvs. det maksimale skattefrie beløb.

Tøj, sko og andre beklædningsgenstande

Tøj, sko og andre beklædningsgenstande	A- eller B-indkomst	Bagatel - grænse	Skatte - frit	Evt. beting - elser for skatte - frihed	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsve

Tøj som arbejdsgiveren ejer og stiller til rådighed	Almindeligt tøj	B				X (med værdi)		A.B.1.9.10
	Almindeligt tøj med logo		X					A.B.1.9.10
	Arbejdstøj og uniform, der ikke kan anvendes privat (fx kittel, sikkerhedstøj og lign.)			X				A.B.1.9.10
Beklædningsgodtgørelse/tilskud	Tilskud til almindeligt tøj	A				X (med værdi)	x	A.B.1.9.10
	Uniformsgodtg.	A				X (med værdi)	x	A.B.1.9.10

Kost og logi

Kost og logi		A- eller B-indkomst	Bagatel-grænse	Skatte-frit	Evt. betingelser for skattefrihed	Pligt til indberet	AM-bidr.	Ligningsve
Forplejning	I forbindelse med overarbejde		X					A.B.1.9.1
	Kaffe-, te- eller frugtordning			X	Goder af uvæsentlig værdi ydet på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje			A.B.1.9.1

Fri kost og logi	Generelt	B (se note 1)				X (med værdi)		A.B.1.9.1
	På arbejdsrelateret rejse			X	(Der er særlige betingelser for, hvornår noget skattemæssigt anses for at være en rejse)			A.B.1.9.1 A.B.1.7.1
Fri kost på midlertidigt arbejdssted				X	(Der er særlige betingelser for, hvornår noget skattemæssigt anses for at være et midlertidigt arbejdssted)			A.B.1.7.1.
Kantine	Fri kantine	B (se note 1)				X (med værdi)		A.B.1.9.1.
	Kantine-tilskud mv.			X (Se note 2)				A.B.1.9.1.

Note 1 Skatterådet fastsætter satser for værdien af fri kost og logi for bestemte personalegrupper. For disse grupper er der tale om A-indkomst, der er bidragspligtig og indberetningspligtig. Satserne for 2010 fremgår af Ligningsvejledningen, afsnit **A.B.1.9.11.**

Note 2 Hvis arbejdsgiverens betaling medfører, at prisen bliver lavere end indkøbs/fremstillingsprisen, beskattes denne fordel kun, hvis det indebærer en væsentlig økonomisk værdi for den pågældende.

Fritid og fornøjelser

Fritid og fornøjelser	A- eller B-indkomst	Bagatel-grænse	Skatte-frit	Evt. betingelse for	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsvejl.
------------------------------	---------------------	----------------	-------------	---------------------	-------------------------	----------	---------------

					skattefrihed			
Lystbåd	Medarbejdere							
	Hovedaktionærer/direktører og lignende medarbejdere (note 1)	B				X (med værdi) (note 2)		A.B.1.9.7
		B				X (med værdi)	X (Note 1)	A.B.1.9.7
Sommerhus (se under bolig)								
Årskort (fx til forlystelses -parker, fodboldkampe, gallerier mv.)		B				X (med værdi)		
Rejser	Ferierejser	B				X (med værdi)		A.B.1.9.19
	Studierejser for virksomheden			X				A.B.1.9.19
	Forretningsrejse			X				A.B.1.9.19
	Ferierejse i forbindelse med forretningsrejse	B (note 3)						A.B.1.9.1

	Bonuspoint ved flyrejser/hotelophold	B						A.B.1.9.19
	Jagt (jagtret og værdi af evt. bytte)	B				X (med værdi)		A.B.1.9.23
Kunst-ordning på arbejdspladsen				X	Goder af uvæsentlig værdi ydet på arbejdspladsen som led i almindelig personalepleje			A.B.1.9.1

Note 1 Der er tale om personer med væsentlig indflydelse på egen aflønningsform. Arbejdsmarkedsbidraget skal for hovedaktionærer, direktører mv. ikke indeholdes eller indberettes af arbejdsgiver.

Note 2 Der gælder særlige værdiansættelsesregler, se Ligningsvejledningen.

Note 3 Mindre turistmæssig aktivitet i forbindelse med forretningsrejse kan dog være skattefri.

Firmaarrangementer

Firmaarrangementer		A- eller B-indkomst	Skatte-frit	Pligt til at indberette	AM-bidr.	Ligningsvejl.
Receptioner	Privat (note 1)	B		X (med værdi)		E.B.3.7.6
	Forretningsmæssig		X			E.B.3.7.6
Enkeltstående firmafester (julefrokoster sommerfester, skovture, el. lign).			X			A.B.1.9.23
Tilskud til personaleklub	B			X (med værdi)		A.B.1.9.23

Note 1 Hvis der er tale om virksomhedsrelaterede mærkedage (jubilæum, afsked mv.), eller at arbejdsgiveren afholder et mindre traktement på virksomheden for kollegaer og forretningsforbindelser i forbindelse med en rund fødselsdag, beskattes medarbejderen som udgangspunkt ikke heraf. For hovedaktionærer med flere gælder dog en skærpet praksis.

Andet

Andet		A- eller B- indkomst	Bagatel - grænse	Skatte - frit	Pligt til at indberette	AM- bidr.	Ligningsvejl.
Avis	Leveret hjemme, som et rent privat gode, der erstatter husstandens avishold (Dvs. hustanden holder ikke selv avis)	B			X (med værdi)		A.B.1.9.10
	Leveret hjemme, som et rent privat gode, og husstanden holder i forvejen én daglig avis	B (note 1)			X (med værdi)		A.B.1.9.10
	Leveret hjemme og stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, og husstanden holder ikke selv avis	X (note 2)					A.B.1.9.10
	Leveret hjemme og stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, og husstanden holder én daglig avis	X (note 3)					A.B.1.9.10
	Kun til rådighed på arbejdspladsen			X			A.B.1.9.10

Uddannelse	Erhvervsrelateret (uanset om det er efteruddannelse eller grund- eller videre-gående uddannelse)			X			A.B.1.9.20
	Rent privat karakter (fx hobby eller fritidsbetonet)	B			X (med værdi)		A.B.1.9.20
Privat brug af værkstedsfaciliteter (såfremt benyttelse er i mindre omfang)				X			A.B.1.9.23
Lån af løsøre til privat brug (fx værktøj, kunst, fjernsyn og andet elektronisk udstyr (se note 4) mv.)		B					A.B.1.9.22
Personalerabatter på varer og tjenesteydelser, hvor betalingen ikke er lavere end kostprisen				X			A.B.1.9.1
Firmabørnehaver og -vuggestuer og anden børnepasning		B					A.B.1.9.23
Kontorudstyr i forbindelse med hjemmearbejdsplads (note 4)				X			A.B.1.9.22
Kreditkort	Til erhvervsmæssig brug			X			A.B.1.9.15
	Kort der også kan bruges privat (note 5)		X				
Personalelån - rentefordel	Bankansatte (note 6)	B			X (med værdi)		A.B.1.9.9

	Andre (note 6)	B			X (med værdi)		
--	----------------	---	--	--	---------------	--	--

Note 1 Når husstanden holder en daglig avis, anses det private forbrug for at være dækket. Én yderligere avis fra arbejdsgiveren er derfor værdiansat til 0 kr. Modtages der derimod flere aviser på bopælen, må det antages at være med et ønske om et større privatforbrug. Mere end en arbejdsgiverbetalt avis leveret til hjemmet bliver derfor beskattet.

Note 2 Værdiansættelsen af flere aviser er maksimeret til værdien af én avis.

Note 3 Når husstanden holder en daglig avis, anses det private forbrug for at være dækket. Yderligere aviser stillet til rådighed af hensyn til arbejdet er derfor værdiansat til 0 kr.

Note 4 Telefon, pc eller internet stillet til rådighed til privat brug medfører dog multimediebeskatning, se mere under **Telefon, pc og anden datakommunikation**

Note 5 Gebyr for udstedelse/årsfornyelse er skattepligtigt som B-indkomst og indberetningspligtigt med værdi, hvis kortet er til rent privat brug. Hvis kreditkortet overvejende er til erhvervsmæssigt brug, men også må benyttes privat, falder års- og fornyelsesgebyr ind under bagatelgrænsen. Private udgifter, der betales via kreditkortet, er skattepligtige som A-indkomst, hvis beløbet ikke indbetales til arbejdsgiveren.

Note 6 For bankansatte beskattes forskellen mellem lånerenten og bankens omkostninger. For andre ansatte beskattes forskellen mellem lånerenten og mindsterenten (eller lavere markedsrente). Beskatning sker som B-indkomst og samme beløb kan fratrækkes som yderligere renteudgift.

Alfabetisk oversigt

Emne

Arbejdsrelaterede skader,
Forebyggelse og behandling af

Aviser og tidsskrifter

Beklædningsgodtgørelse/tilskud

Bil, egnet til privat kørsel (Firmabil)

Bil, privatkørsel i specialkøretøj

Bonuspoint

Brobizz

Bøder

Datakommunikation

Firmabørnehave

Firmafester og - arrangementer

Flytteudgifter/godtgørelser

Forplejning

Fratrædelsesgodtgørelse

Fri kost og logi

Helårsbolig

Hjemmearbejdsplads

Hjemme pc

Jagt

Jubilæumsgratiale

Jule- og nytårsgaver

Kantine

Kontingent

Kreditkort

Kunstforening

Kørekort

Lystbåd

Løsøre, Lån af (fx værktøj, anhænger, kamera)

Medielicens

Motionsrum på arbejdspladsen,
adgang til

Motorcykel

Offentlig transport (fx buskort)

Parkeringsplads

Personalelån

Personalerabatter

Præmier og gevinster

Præstationsbonus

Sommerbolig

Sundhedsforsikring

Sundheds- og velfærdsudgifter

Reception

Rejser og ophold

Telefon

Tøj

Uddannelse

Vaccination

Værkstedsfaciliteter, Lån af

Øvrige gaver

Årskort til forlystelser